

巴音孟克学苑通知（2021）16号

关于开展文化公司岗位评级的通知

一、目的

为促进公司管理现代化，建立科学的管理制度，充分发挥每位员工的积极性和创造性，通过岗位评级，帮助员工提升自身工作水平，从而有效提升公司整体的业务能力，促进团队成员服务意识的提高，结合公司现阶段的实际情况，特制定本方案。

本次岗位评级结果可作为集团人力资源部分配调整员工激励的依据，用于确定员工岗位调整、晋升、奖惩及各种利益分配。

二、评定范围

巴音孟克文化公司全体演艺人员。

三、评定时间

2021年8月23日 13:00—17:30

四、评定地点

可汗御厨 诈马宴厅

五、评定原则

- 1 -



评定遵循“公平、公开、公正”的基本原则，以现场表演为依据，以本方案明确的内容、程序和方法为准绳；

客观性：岗位评级要客观的反映员工的实际情况。

公平性：对于同一岗位的员工使用相同的评级标准。

公开性：员工要知道自己的评级结果。

六、文化公司岗位等级设置

(一) 一级：一级内分为 ABC 三个级别；

(二) 二级：二级内分为 ABC 三个级别；

(三) 三级；

(四) 四级。

七、评定方法和程序

(一) 评定组织机构及职责划分：

1. 巴音孟克学苑、集团人力资源部、集团审督察委、巴音孟克文化公司组成评级管理委员会，领导评级工作，承担以下职责：

(1) 岗位等级的综合评定；

(2) 最终评级结果的审批；

(3) 员工评级申诉的最终处理。

2. 巴音孟克学苑职责：

(1) 对评比各项工作进行培训与指导；



- (2) 对评比过程进行监督与检查;
- (3) 统计汇总评定结果;
- (4) 对评定过程中不规范行为进行纠正、指导;
- (5) 为员工建立评比档案, 作为薪酬调整、职务升降、岗位调动、培训、奖励惩戒等的依据。

3. 文化公司的职责:

- (1) 负责协助巴音孟克学苑制定评级指标;
- (2) 负责本组织内评比工作的整体组织与监督管理;
- (3) 负责参与评级员工的评分;
- (4) 负责处理本组织关于评级工作的申诉;
- (5) 负责所属员工的评级结果反馈, 并帮助员工制定提升计划。

(二) 评比结果计算方式:

评定指标以专业能力为主, 每一个评定维度由相应的测评指标组成, 对不同的评定类别采用不同的测评指标。

专业能力: 指被评级人在完成各项专业性活动所具备的声乐、乐器、舞蹈等方面的素质能力。

1. 评定形式: 现场表演

2. 评定维度:

声乐专业能力考核维度分为: 声乐基本功、音色与音质、



音准与节奏、流程度与完整度、音乐表现力、创新能力和其他专业技能七个维度；

乐器专业能力考核维度分为：乐器基本功、音准与节奏、演奏、即兴伴奏、创新能力、其他专业技能六个维度；

舞蹈专业能力考核维度分为：自备舞蹈片段/舞蹈组合表演、即兴伴舞、创新能力及其他专业技能四个维度。

综合经验分为实践经验、综合经验及团队经验三个维度。

3. 评分人员：专业老师5人；集团总裁；共计6人。

4. 分值标准：专业能力总分数为100分。

5. 计算方式：

专业评审得分去掉一个最高分，去掉一个最低分后取剩余分数的平均值作为专业评审得分。

八、公示

根据评级结果巴音孟克学苑在文化公司进行公示。公示时间为2个工作日。公示内容包括人员姓名、评定级别等。

九、评选流程

8月20日17:00前，参选人员将评选所需配乐以钉钉的方式发送至巴音孟克学苑高茜处；

8月23日12:40—13:00，评委老师及参选人员入场；

8月23日13:00—13:05，主持人开场；



8月23日 13:05—14:15, 进行声乐组岗位评级;
 8月23日 14:30—16:00, 进行器乐组岗位评级;
 8月23日 16:10—17:00, 进行舞蹈组岗位评级;
 8月23日 17:00—17:15, 分数核算并宣布岗位评级现场评
 级工作结束。

附件: 巴音孟克文化公司岗位评级认证评分表

